

IOI 3203 คุณธรรมจริยธรรม
สำหรับผู้บังคับการ

บทที่ 1

หลักการ แนวคิด และความสำคัญ
ของคุณธรรมและจริยธรรม
ในบริบทของการเป็นผู้บังคับการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์นฤมล ชมโฉม



TABLE OF CONTENTS

- 
- 01** ความหมายของคุณธรรมและจริยธรรม
 - 02** แนวคิดทฤษฎีของคุณธรรมและจริยธรรม
 - 03** ความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมในบริบท
ของผู้นำองค์กร
 - 04** คุณธรรมและจริยธรรมที่สำคัญของผู้นำองค์กร
 - 05** กรณีศึกษา : บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

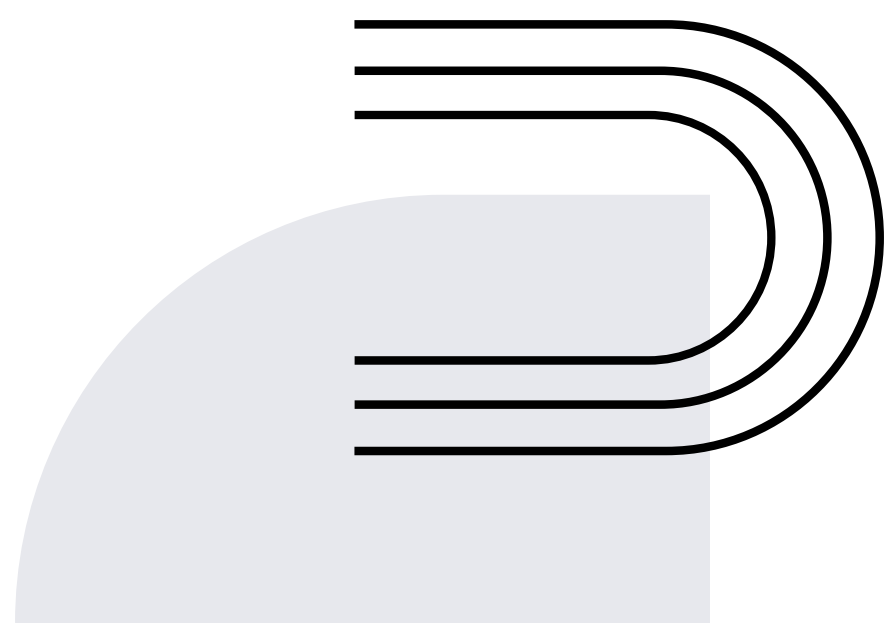


ทำไมคุณธรรมและ จริยธรรมถึงสำคัญ ต่อองค์กร ?

- 
- ความเชื่อมั่น
 - ความไว้วางใจ
 - ความน่าเชื่อถือ



ทำไมคุณธรรมและ จริยธรรมถึงสำคัญ ต่อผู้นำองค์กร ?

- 
- กำหนดทิศทาง
 - การตัดสินใจ
 - สร้างวัฒนธรรมองค์กร
- 

ความหมายคุณธรรม

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525 คำว่า คุณธรรม หมายถึง สภาพ คุณงามความดี

พระธรรมปิฎก (ป.อ.ยุตโต) คุณธรรม หมายถึง คุณธรรมเป็นภาพของจิตใจ ประกอบด้วย เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา จาคะ

นักวิชาการไทย ได้ให้นิยามของคำว่า คุณธรรม หมายถึง คุณลักษณะและความดีงามที่สั่งสมอยู่ภายในจิตใจของบุคคล โดยเป็นพื้นฐานสำคัญในการกำกับความคิด การตัดสินใจ และการประพฤติปฏิบัติให้อยู่ในกรอบที่ดีงาม ตลอดจนส่งเสริมการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุขและเป็นพื้นฐานของการเกิดจริยธรรม

ความหมายคุณธรรม

ในมุมมองของการบริหารองค์กร
คุณธรรมไม่ได้หมายถึง การเป็น "คนดี"
แต่ยังหมายถึง การยึดมั่นในหลักความ
ซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความ
ยุติธรรม และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วน
รวมในการตัดสินใจและการปฏิบัติงาน

คุณธรรมจึงเป็นคุณลักษณะสำคัญของ
ผู้นำที่สามารถสร้างความเชื่อมั่น ความไว
วางใจ และความร่วมมือจากผู้ใต้บังคับ
บัญชาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



ในบริบทของสังคมไทย คุณธรรมยัง
สัมพันธ์กับหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
เช่น **ความซื่อสัตย์ ความเมตตา ความ
เสียสละ ความกตัญญู และความรับผิดชอบ**
ซึ่งสามารถประยุกต์ใช้ในการดำรง
ชีวิตและการบริหารองค์กรได้อย่างเหมาะ
สม โดยเฉพาะในยุคที่องค์กรให้ความสำคัญ
กับ**บรรษัทภิบาล ความโปร่งใส และ
การพัฒนาอย่างยั่งยืน**

ความหมายจริยธรรม

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525 คำว่า จริยธรรม หมายถึง ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม

พระธรรมปิฎก (ป.อ.ยุตโต) จริยธรรม หมายถึง การดำเนินชีวิตตามความเป็นอยู่ ทั้งทางกาย ทางวาจา ทางใจ ทั้งด้านส่วนตัว ด้านสังคม ด้านอารมณ์ ด้านจิต ด้านปัญญา การดำเนินชีวิตอยู่ในศีลและธรรม

นักวิชาการไทย ได้ให้นิยามของคำว่า จริยธรรม หมายถึง แนวทางของการประพฤติหรือข้อปฏิบัติตนเป็นคนดี ตามลักษณะทางขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมของสังคมนั้นๆ เห็นว่า ถูกต้องและต้องการให้เกิดขึ้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อตนเองและส่วนรวม

ความหมายจริยธรรม

การบริหารองค์กร จริยธรรมไม่ได้หมายถึง การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับเท่านั้น

แต่ยังหมายถึงการนำหลักความถูกต้อง ความเหมาะสม และความรับผิดชอบมาใช้เป็นแนวทางในการคิด ตัดสินใจ และปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อ บุคลากร องค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ สังคม จริยธรรม

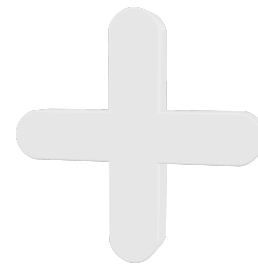


สังคมไทย จริยธรรมมีความสัมพันธ์กับวิถีชีวิต ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม ศาสนา และค่านิยมของสังคม โดยเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ช่วยกำกับให้บุคคลสามารถดำเนินชีวิตและอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างเหมาะสม

จริยธรรมจึงไม่ได้จำกัดอยู่เพียงการปฏิบัติตามกฎหรือข้อบังคับเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมถึงการมีจิตสำนึกในความถูกต้อง ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ การเคารพผู้อื่น และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

สรุปความหมายคุณธรรมและจริยธรรม

คุณธรรม
เป็นคุณลักษณะ
ความดีงาม
ของแต่ละบุคคล
เกิดจาก
พื้นฐานของ
ความคิด เจตนา
และการตัดสินใจ



จริยธรรม
เป็นหลักในการ
ตัดสินใจและ
การแสดงออกถึง
พฤติกรรม ถูกฝึก
รู้สึกผิดชอบ ชั่วดี



ยกตัวอย่าง คุณธรรมและจริยธรรม

01

คุณธรรม

ความซื่อสัตย์สุจริต
ความรับผิดชอบ
ความเมตตา
ความยุติธรรม
ความอดทน
ความเสียสละ
ความกตัญญู
ความขยันหมั่นเพียร
ความมีวินัย
ความกล้าหาญทางคุณธรรม

จริยธรรม

การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
การตัดสินใจอย่างเป็นธรรม
การรักษาความลับ
การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
การเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีของผู้อื่น
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
การรับผิดชอบต่อผลการตัดสินใจ
การไม่เลือกปฏิบัติ
การใช้ทรัพยากรอย่างรับผิดชอบ
การคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

02

แนวคิดทฤษฎีคุณธรรม และจริยธรรม

คำสาบาน กฎหมาย และระเบียบวินัย

เริ่มตั้งแต่สมัยรัชกาลที่ 5 โดยได้รับอิทธิพลจากคำสาบาน กฎหมาย และระเบียบวินัย ซึ่งเป็นเงื่อนไขผูกมัดด้วยวาจาที่เชื่อมโยงกับความศักดิ์สิทธิ์ของพิธีกรรม อิทธิพลเหล่านี้ใช้เป็นตัวกำหนดแนวทางความประพฤติของประชาชน แต่ในปัจจุบันต้องคำนึงถึงหลักกฎหมายของประเทศที่กำหนดขึ้น เพื่อป้องกันความขัดแย้งเป็นหลัก

02

แนวคิดทฤษฎีคุณธรรม และจริยธรรม

พระธรรมปิฎก

ได้ให้แนวคิดเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม ไว้ดังนี้

1. คนไทยส่วนใหญ่เป็นพุทธศาสนิกชน ควรที่จะมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติสิ่งที่ถูกต้องดีงามตามพระธรรมคำสอน จงทำความดีละเว้นความชั่วทำจิตใจให้บริสุทธิ์
2. เป็นรากฐานของวัฒนธรรมของสังคมไทยในการดำเนินชีวิตและทำงาน หรือหน้าที่ที่เป็นส่วนรวมของตนในการพัฒนาสังคมไทย
3. พระพุทธศาสนาเป็นแหล่งคำสอน จริยธรรมเป็นมาตรฐานและยึดถือปฏิบัติในการพัฒนาชีวิต พัฒนาสังคมให้บรรลุประโยชน์และสันติสุข

02

แนวคิดทฤษฎีคุณธรรม และจริยธรรม

ทฤษฎีคุณธรรม

ทฤษฎีคุณธรรมเป็นแนวคิดทางจริยศาสตร์ที่มีรากฐานสำคัญจากปรัชญาของ อริสโตเติล (Aristotle) โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนา ลักษณะนิสัยและคุณลักษณะที่ดีของบุคคล มากกว่าการพิจารณาเฉพาะว่าการกระทำใดถูกหรือผิดตามกฎหมาย หรือการตัดสินจากผลลัพธ์ของการกระทำเพียงอย่างเดียว

แนวคิดของอริสโตเติลเชื่อมโยงคุณธรรมกับเป้าหมายของการดำเนินชีวิตที่ดี การเป็นผู้มีคุณธรรมจึงไม่ได้เกิดจากการทำความดีเพียงครั้งเดียว แต่เกิดจากการฝึกปฏิบัติสิ่งที่ดีอย่างสม่ำเสมอจนกลายเป็นนิสัย

02

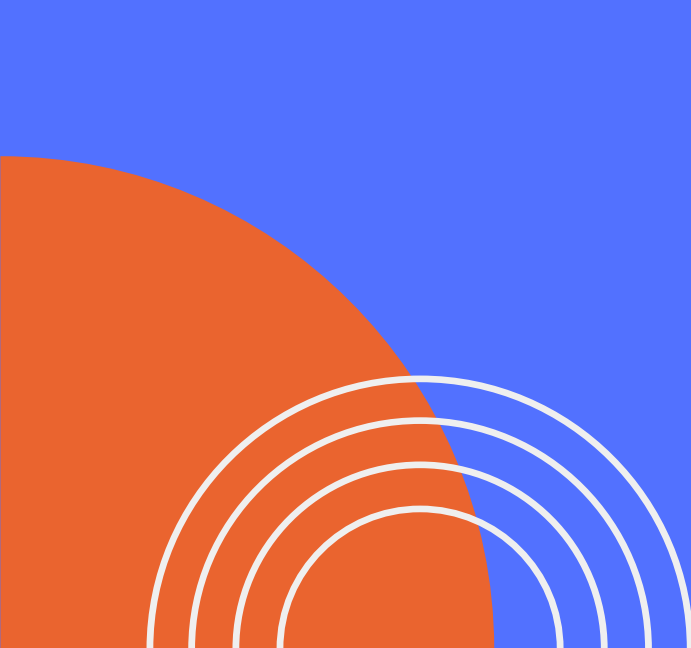
แนวคิดทฤษฎีคุณธรรม และจริยธรรม

ทฤษฎีพัฒนาการทางจริยธรรม

ลอว์เรนซ์ โคลเบอร์ก (Lawrence Kohlberg) ได้เสนอทฤษฎีพัฒนาการทางจริยธรรม โดยอธิบายว่า การใช้เหตุผลทางจริยธรรมของบุคคลสามารถพัฒนาไปตามระดับของ ความคิดและประสบการณ์ จากการตัดสินใจที่มุ่งหลีกเลี่ยงการลงโทษหรือแสวงหา ประโยชน์ส่วนตน ไปสู่การปฏิบัติตามกฎและความคาดหวังของสังคม และในระดับที่สูงขึ้น บุคคลจะสามารถใช้หลักความยุติธรรม สิทธิ และหลักจริยธรรมสากลเป็นพื้นฐานในการ ตัดสินใจ

สรุปแนวคิดทฤษฎี คุณธรรมและจริยธรรม

การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมจึงไม่ได้เกิดขึ้นเพียงจากการรู้ว่าจะอะไรถูกหรือผิด แต่ต้องอาศัยการฝึกฝนจนเกิดเป็นคุณลักษณะที่ดีภายในและสามารถนำมาใช้ในการตัดสินใจอย่างมีเหตุผล สำหรับผู้นำองค์กร คุณธรรมและจริยธรรมเป็นพื้นฐานสำคัญของความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความยุติธรรม การเคารพผู้อื่น และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งช่วยให้ผู้นำสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างความไว้วางใจ และนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน



คุณธรรมและจริยธรรมแบ่งออกเป็น 3 ระดับ

03

ระดับการดำรงชีวิต

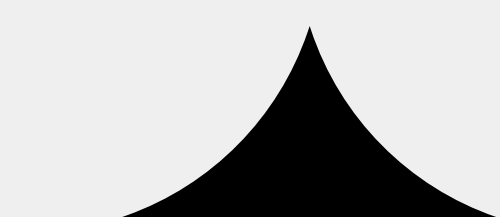
คุณธรรมและจริยธรรม
จะเป็นตัวนำที่ทำให้บุคคลได้
กำหนดพฤติกรรมของ
ตนเอง เพื่อทำให้เกิดความ
สุข

ระดับสังคม

การได้รับการยอมรับบุคคล
ต้องอาศัยคุณธรรมและ
จริยธรรม เพื่อรักษาไว้ซึ่ง
ศักดิ์ศรีและส่งเสริมชื่อเสียง
เกียรติคุณของบุคคล และ
ในฐานะผู้ประกอบการวิชาชีพ

ระดับโลก

เป็นหลักธรรมที่คุ้มครอง
โลกให้อยู่รวมกันได้อย่าง
สันติสุข





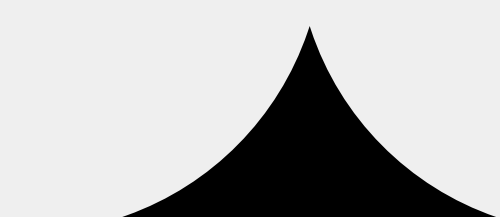
ความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรม ในบริบทของผู้นำองค์กร

03

ระดับบุคคล

คุณธรรมและจริยธรรมช่วยให้ผู้นำสามารถกำกับตนเอง และยึดมั่นในหลักความถูกต้อง แม้ต้องเผชิญกับสถานการณ์ที่ซับซ้อน แรงกดดัน หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ผู้นำที่ประพฤติตนอย่างซื่อสัตย์ รับผิดชอบ และเป็นธรรม ย่อมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร และช่วยสร้างความน่าเชื่อถือในการบริหารงาน





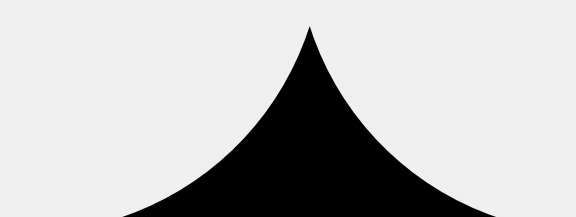
ความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรม ในบริบทของผู้นำองค์กร

03

ระดับองค์กร

คุณธรรมและจริยธรรมมีส่วนสำคัญต่อการสร้างความไว้วางใจ ความร่วมมือ และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

เมื่อผู้นำปฏิบัติต่อบุคลากรอย่างเป็นธรรม เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส รับฟังชอบต่อการตัดสินใจ และเคารพความแตกต่างของบุคคล ย่อมช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่บุคลากรรู้สึกได้รับการยอมรับและมีคุณค่า ส่งผลให้เกิดความผูกพันและความร่วมมือในการทำงาน





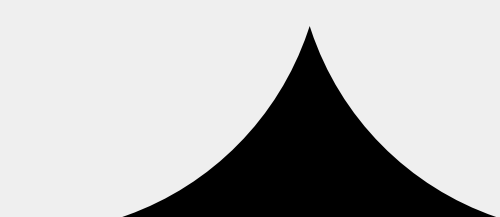
ความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรม ในบริบทของผู้นำองค์กร

03

ในบริบทสังคมปัจจุบัน

บทบาทของผู้นำองค์กรยิ่งมีความซับซ้อนมากขึ้น ผู้นำจึงต้องคำนึงถึงผลกระทบของการตัดสินใจในวงกว้าง ทั้งด้านความรับผิดชอบต่อสังคม สิทธิมนุษยชน ความหลากหลาย การใช้เทคโนโลยีอย่างมีจริยธรรม และความยั่งยืนขององค์กร

การบริหารงานที่ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมจึงช่วยให้องค์กรสามารถสร้างสมดุลระหว่างผลสำเร็จทางธุรกิจกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม





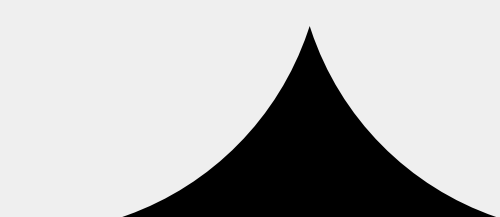
ความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรม ในบริบทของผู้นำองค์กร

03

สรุปได้ว่า

ผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรมสามารถสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และความร่วมมือจากบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและมีความรับผิดชอบ

ดังนั้น ความสำเร็จของผู้นำจึงไม่ได้พิจารณาเพียงว่าองค์กรสามารถบรรลุเป้าหมายได้หรือไม่ แต่ยังต้องพิจารณาด้วยว่า การบรรลุเป้าหมายนั้นเกิดขึ้นด้วยวิธีการที่ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน



คุณธรรมและ จริยธรรมที่ สำคัญของผู้นำ องค์กร



ความซื่อสัตย์สุจริต

ผู้นำควรยึดมั่นในความถูกต้อง มีความจริงใจ โปร่งใส และมีความ
สอดคล้องระหว่างคำพูดกับการกระทำ



ความรับผิดชอบ

ผู้นำควรปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ รับผิดชอบต่อการ
ตัดสินใจและผลที่เกิดขึ้น พร้อมยอมรับข้อผิดพลาดและปรับปรุงการ
ดำเนินงานให้ดีขึ้น



ความยุติธรรม

ผู้นำควรปฏิบัติต่อบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นธรรม ไม่เลือก
ปฏิบัติ และใช้เหตุผลรวมทั้งหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมในการตัดสินใจ



การเคารพผู้อื่น

ผู้นำควรเคารพสิทธิ ความคิดเห็น ความหลากหลาย และศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมและรับฟังความคิด
เห็นที่แตกต่าง



การคำนึงถึงผู้อื่นและประโยชน์ส่วนรวม

ผู้นำควรพิจารณาผลกระทบของการตัดสินใจต่อบุคลากร
องค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยไม่
มุ่งแสวงหาประโยชน์ส่วนตนเพียงอย่างเดียว

คุณธรรมและ จริยธรรมที่ สำคัญของผู้นำ องค์กร (ต่อ)



ความกล้าหาญทางจริยธรรม

ผู้นำควรกล้าตัดสินใจและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง แม้ต้องเผชิญกับแรงกดดัน ความขัดแย้ง หรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อตนเอง



สรุปได้ว่า

คุณธรรมและจริยธรรมของผู้นำเป็นสิ่งที่เชื่อมโยงกัน โดยคุณธรรมเป็นพื้นฐานภายในที่ช่วยกำกับความคิดและเจตนาของผู้นำ ส่วนจริยธรรมเป็นการนำหลักความดีงามและความถูกต้องมาแสดงออกผ่านการตัดสินใจและการปฏิบัติ

ผู้นำที่มีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ยุติธรรม เคารพผู้อื่น คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ย่อมสามารถสร้างความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

05

กรณีศึกษา : บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)



บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) หรือ SCG เป็นบริษัทปูนซีเมนต์และวัสดุก่อสร้างที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย เป็นองค์กรธุรกิจชั้นนำของประเทศไทยที่ดำเนินงานมาอย่างยาวนาน โดยให้ความสำคัญกับการบริหารองค์กรบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



วัฒนธรรมองค์กร

ยึดถืออุดมการณ์ 4 ประการ ได้แก่

- 1) ตั้งมั่นในความเป็นธรรม
- 2) มุ่งมั่นในความเป็นเลิศ
- 3) เชื่อมั่นในคุณค่าของคน และ
- 4) ถ่อมตนในความรับผิดชอบต่อสังคม



วัฒนธรรมองค์กร

อุดมการณ์ดังกล่าวเป็นแนวทางสำคัญในการกำกับการดำเนินงานและการปฏิบัติของบุคลากร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสนับสนุนการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน

05

กรณีศึกษา : บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) (ต่อ)



แนวทางการดำเนินงาน

สะท้อนให้เห็นว่า คุณธรรมและจริยธรรมมิได้เป็นเพียงคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้นำ แต่สามารถนำมาใช้เป็นหลักในการกำหนดค่านิยม วัฒนธรรม และแนวทางการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม



ความซื่อสัตย์สุจริตและความยุติธรรม

หลักการสำคัญของการบริหารที่ผู้นำต้องปฏิบัติต่อบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นธรรม ตรงไปตรงมา และไม่ใช่ตำแหน่งหรืออำนาจเพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

การดำเนินงานภายใต้หลักบรรษัทภิบาล ยังทำให้จริยธรรมของผู้นำมีลักษณะเป็นรูปธรรมมากขึ้น

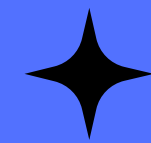


การเคารพผู้อื่น จุดมการณ์การเชื่อมั่นในคุณค่าของคน

ให้ความสำคัญกับบุคลากรในฐานะทรัพยากรสำคัญขององค์กร การเป็นผู้นำที่มีจริยธรรมจึงไม่ควรพิจารณาบุคลากรเพียงในฐานะผู้ปฏิบัติงาน แต่ควรเคารพคุณค่า ความสามารถ ความคิดเห็น ความแตกต่าง และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของแต่ละบุคคล

05

กรณีศึกษา : บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) (ต่อ)



การคำนึงถึงผู้อื่นและประโยชน์ส่วนรวม

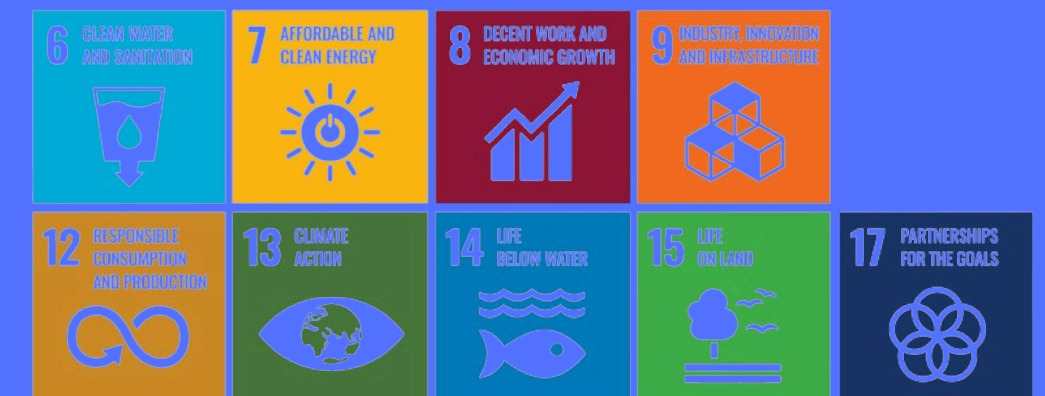
สามารถเชื่อมโยงกับอุดมการณ์ที่มั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งขยายขอบเขตความรับผิดชอบต่อผู้นำจากภายในองค์กรไปสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม

ในบริบทปัจจุบัน การตัดสินใจของผู้นำองค์กรจึงไม่ควรพิจารณาเฉพาะผลกำไรหรือประโยชน์ทางธุรกิจระยะสั้น แต่ต้องคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในระยะยาวด้วย



ความกล้าหาญทางจริยธรรม

ผู้นำต้องกล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้องและจำเป็น แม้การตัดสินใจนั้นอาจมีต้นทุนหรือสร้างความท้าทายในระยะสั้น โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการดำเนินงานธุรกิจเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การลงทุนในนวัตกรรมสีเขียว และการกำหนดเป้าหมายด้านความยั่งยืนในระยะยาว



สรุปกรณีศึกษา

คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้นำองค์กรไม่ควรเป็นเพียงหลักการที่กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร แต่ต้องถูกถ่ายทอดไปสู่การตัดสินใจ ระบบการบริหาร วัฒนธรรมองค์กร และการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ อุดมการณ์ 4 ประการของบริษัทฯ สามารถเชื่อมโยงกับคุณธรรมและจริยธรรมที่สำคัญสำหรับผู้นำ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความยุติธรรม การเคารพผู้อื่น การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และความกล้าหาญทางจริยธรรม

สิ่งที่ได้เรียนรู้จากกรณีศึกษาบริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) พบว่า ผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรมมิได้มีหน้าที่เพียงประพฤติตนเป็นคนดี แต่ต้องสามารถเปลี่ยนหลักคุณธรรมให้เป็นแนวทางการบริหารที่เกิดขึ้นจริง





**THANK
YOU!**

